

(NE)BOJTE SE TĚHOTENSTVÍ A MATEŘSTVÍ!

Pracovněprávní a personální poradenství



Pracovní právo skrývá mnoho otázek s jejichž řešením si nemusíte lámat hlavu.

Smím se uchazečky o práci zeptat, jestli je těhotná nebo zda uvažuje o rodině?

Jaká existuje ochrana před rozvázáním pracovního poměru v době mého těhotenství a mateřství?

Může zaměstnavatel ukončit pracovní poměr s těhotnou zaměstnankyní ve zkušební době?

Jak a kde je vymezen zákaz výkonu určitého druhu práce pro těhotné a matky malých dětí?

Musím jako zaměstnavatel upravit pracovní prostředí v případě, že mám na pracovišti těhotnou zaměstnankyni?

Platí zákaz diskriminace i pro případy spojené s těhotenstvím a mateřstvím?

Musím převést těhotnou zaměstnankyni na jinou práci?

Mohu vyslat těhotnou zaměstnankyni na pracovní cestu bez jejího souhlasu?

Může těhotnou zaměstnavatel přeložit k výkonu práce na jiné místo?

Jak dlouhá je mateřská dovolená a musí ji zaměstnankyně čerpat, i když sama nechce?

Na co má zaměstnankyně nárok při návratu z mateřské dovolené?

Je možné se dohodnout na tom, že zaměstnankyně bude pracovat i během mateřské dovolené?

V čem musím zaměstnankyni vyhovět při jejím návratu z rodičovské dovolené?

Jak a kdy musí zaměstnavatel upravit pracovní dobu když zaměstnankyně pečuje o malé dítě?

Jaká existuje peněžitá pomoc v mateřství, kdy na ni vzniká nárok?

Rodičovská dovolená - existuje oznamovací povinnost o jejím čerpání?

Musí zaměstnavatel umožnit kojení na pracovišti?

Může i otec čerpat rodičovskou dovolenou?

ZVEME VÁS NA NAŠE WORKSHOPY
ZAMĚŘENÉ NA AKTUÁLNÍ OTÁZKY
Z PRACOVNÍHO PRÁVA.

Petra Juříková, HR Consultant
Nathan Peterson International s.r.o.

Tomáš Havelka, advokát
Havelková & Partners, advokátní kancelář, s.r.o.

Nathan Peterson
international

Havelková & Partners
advokátní kancelář, s.r.o.

Více informací získáte na našich webových stránkách.

www.nathanpeterson.cz www.akhavelkova.eu